# **Löneformer**

I huvudsak finns det tre olika löneformer. Månadslön, timlön och resultatbaserad lön(här ingår ackordlön). Till detta kan olika ersättningar tillkomma som OB-ersättning och övertidsersättning.

## **Månadslön**

Att få en fast [lön](http://www.lonestatistik.se/loner.asp) varje månad, så kallad månadslön, är den vanligast förekommande löneformen. Du får med detta en fast summa utbetald vid ett överenskommet datum varje månad. Detta datum behöver inte nödvändigtvis vara i slutet på varje månad utan kan variera.

## **Timlön**

Timlön är en annan vanligt förekommande löneform, främst inom områden som hotell, restaurang och handel. Om du har timlön får du ett visst belopp för varje timme du arbetar.

## **Resultatbaserad lön**

En resultatbaserad lön baseras på hur bra du säljer en viss produkt eller tjänst eller hur många enheter du producerar. [Löner](http://www.lonestatistik.se/loner.asp) inom denna kategori kan även baseras på gruppnivå inte enbart vad du själv presterar. Denna löneform kan variera kraftigt från månad till månad så vill du ha en stabil lön varje månad är detta ingenting för dig.

## **OB-ersättning och övertidsersättning**

Om du arbetar obekväma arbetstider har du i de allra flesta fall rätt till OB-ersättning. Denna ersättning betalas normalt ut som ett påslag på en uträknad timlön för arbeten som bedrivs på tider som anses som obekväma.
Övertidsersättning är en ersättning du kan erhålla om du arbetar längre tid per dag, vecka eller månad än vad som är överenskommen. För att erhålla övertidsersättning ska arbetet oftast vara beordrat från arbetsgivaren. Det är vanligt att övertidsersättningen förhandlas bort för tjänstemän som har månadslön[[1]](#footnote-1).

 <http://www.lonestatistik.se/loneformer.asp> 2018-05-20

1. [↑](#footnote-ref-1)